

Opleiding tot gediplomeerd jobcoach op hbo-niveau



De jobcoachopleiding van Elan Training is dé beroepsopleiding bij uitstek. Wij zijn op ons vakgebied inmiddels een grote en zeer succesvolle aanbieder. Succes komt niet uit de lucht vallen. Hieraan is met hart en ziel gewerkt door een team van zeer ervaren en betrokken professionals die allen hun wortels in het werkveld hebben.

Meer dan 3500 gediplomeerde jobcoaches

Al ruim 3500 gediplomeerde jobcoaches in tal van bedrijven en instellingen gingen u voor! Sinds 2009 biedt Elan Training de vernieuwde professionele beroepsopleiding tot jobcoach aan. Met deze opleiding brengt u uw attitude, kennis en vaardigheden op het juiste niveau. U sluit de opleiding af met een erkend diploma op hbo-niveau.

Erkende Beroepsopleiding op hbo-niveau

De jobcoachopleiding wordt aangeboden op een door het ministerie van onderwijs erkend hbo-niveau. De opzet, didactische opbouw en opleidingsblokken zijn effectief op elkaar afgestemd.

De opleiding van Elan Training tot gediplomeerd jobcoach is op alle criteria ruimschoots goedgekeurd door:





Jobcoaching: Brug naar een baan

Jobcoaching is een effectieve manier om mensen aan het werk te helpen en aan het werk te houden. Er is dan ook steeds meer vraag naar goede jobcoaches. Door de opleiding ontwikkelt u zich tot een allround jobcoachprofessional, die cliënten vraaggestuurd begeleidt en ondersteunt en wet- en regelgeving op maat toepast.

Supported Employment

Elan Training hanteert de Supported Employment-methodiek als basis voor jobcoaching. Deze methodiek is uitermate geschikt om mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt op een gestructureerde manier te ondersteunen bij het vinden én behouden van werk. Supported Employment gaat niet uit van de beperkingen van een cliënt, maar laat hem of haar zelf de regie nemen en in actie komen. De jobcoach ondersteunt, maar neemt niet alle verantwoordelijkheden over. Supported Employment maakt de kracht in de mensen zelf los en doet hen recht. De jobcoach beschikt over een 'toolbox' met coachings- en ondersteuningsmogelijkheden en heeft een gedegen kennis van wet- en regelgeving, maar leert ook de juiste grondhouding en vaardigheden aan, zoals zelfkennis, inzicht in eigen handelen, improvisatievermogen en volharding.

Grondhouding en vaardigheden

Voor het werk van een jobcoach zijn zelfinzicht en voortdurende zelfreflectie onontbeerlijk. In het begin van de opleiding wordt er uitgebreid stilgestaan bij de attitude (grondhouding), sociale en communicatieve vaardigheden van de deelnemer. Immers als jobcoach zet je jezelf in als instrument tijdens het begeleidingstraject. De eigen ervaringen van de deelnemer bepalen de individuele leerdoelen en thema's. Opdrachten worden zorgvuldig door de trainers uitgekozen en aangepast aan het niveau van de groep. Nadat een basis is gelegd voor de grondhouding en gespreksvaardigheden, verdiepen deelnemers zich in de verschillende fasen van de methodiek Supported Employment, bijzondere doelgroepen, wet- en regelgeving en coachingsvaardigheden. Tussen de modules werken deelnemers aan beroepsopdrachten en casusgerichte toetsen, die ontleend zijn aan de praktijk en waarin deelnemers leren de aangereikte theorie, vaardigheden en houdingen toe te passen.

Voor wie is de jobcoachopleiding bedoeld?

- Je bent werkzaam in re-integratie of sociale dienstverlening
- Je bent jobcoach of trajectbegeleider bij een SW-bedrijf
- Je wilt je verder ontwikkelen tot professioneel jobcoach op hbo-niveau
- Je wilt (om)scholen tot jobcoach
- Je bent klantmanager bij een gemeente
- Je bent werkzaam als jobcoach of arbeidsdeskundige
- Je wilt je verder bekwalen als stagedocent in het speciaal onderwijs

Elan Training leidt jobcoaches op voor:

- Re-integratiebedrijven
- Gemeenten
- Rijksoverheid
- Leer- en werkbedrijven
- SW-bedrijven
- Reclasseringsinstellingen
- Scholen voor speciaal onderwijs
- TBS-klinieken
- Forensische psychiatrie
- Zorginstellingen
- Jeugdhulpverlening

Welke onderwerpen komen tijdens de jobcoachopleiding aan de orde?



- **Het profiel van jobcoach: eigen attitude onder de loep**

De deelnemers aan de opleiding nemen zichzelf kritisch onder de loep. De uitkomst van dit zelfonderzoek wordt naast het profiel van de jobcoach gelegd, zoals dit door NOLOC/NVS is geformuleerd. Aan de hand daarvan kan ieder voor zichzelf bepalen waar hij aan wil werken en formuleert hij leerdoelen. Deze leerdoelen zijn het uitgangspunt voor het portfolio, waaraan iedere deelnemer zelfstandig werkt tijdens de opleiding. Tijdens de afrondingsdag presenteren deelnemers in hun eindpresentatie de leerervaringen en -uitkomsten van hun portfolio.

- **Contact en communicatie en beïnvloedingsstijlen**

Contact en communicatie vormen het basisgereedschap van de jobcoach. Om dit gereedschap goed te kunnen gebruiken is inzicht vereist in de verschillende manieren waarop mensen met elkaar omgaan en de wijze waarop zij elkaar tijdens een dergelijk proces beïnvloeden. De opleiding gaat hier op in aan de hand van de Roos van Leary en deze loopt als een rode draad door de hele opleiding heen.

- **Situationele gespreksvoering en aandacht voor bijzondere doelgroepen**

Een jobcoach voert gesprekken met verschillende gesprekspartners, zoals: cliënten, werkgevers, instanties, collega's en vaak ook met de familie van de cliënt. Ieder gesprek heeft een ander doel en vereist daarom vaak een andere aanpak. Bovendien heeft een jobcoach te maken met cliënten uit bijzondere doelgroepen, waardoor hij op de hoogte moet zijn van de specifieke aandoening of beperking om daarbij aan te sluiten. Dit vraagt om 'situationele gespreksvoering', d.i. de gespreksaanpak en communicatiestijl aanpassen aan de situatie met aandacht voor de bijzondere doelgroepen. Op meerdere momenten in de opleiding wordt daarom geoefend met verschillende vaardigheden die een jobcoach hierbij nodig heeft, zoals:

Het geven en ontvangen van feedback

Het belangrijkste instrument van mensen (zowel cliënten als derden) om mensen bij te sturen en/of te bevestigen is de feedbackregel, waarmee uitgebreid geoefend wordt. Ook is het kunnen geven en ontvangen van feedback een belangrijke vaardigheid voor het ontwikkelen van een goede zelfreflectie. Die is onontbeerlijk voor de eigen professionele ontwikkeling van de jobcoach.

Oplossingsgericht coachen, motiveren en zelfsturing

Aan de hand van de methodiek oplossingsgericht coachen en motiverende gespreksvoering wordt vanuit een positieve benadering gekeken naar de mogelijkheden van een cliënt. Dit is het uitgangspunt van effectieve coaching. Hierbij wordt zoveel mogelijk gestuurd op de eigen regie van de cliënt in het coachingstraject.

Psychische klachten en re-integratie

De jobcoach moet psychische ziektebeelden kunnen herkennen en weten waar hij rekening mee moet houden bij de begeleiding van een cliënt met een psychische beperking. Als hij dit weet, kan hij zijn begeleidingsstijl daarop aansluiten en bij het zoeken naar passend werk de belastbaarheid goed meewegen. In de opleiding is hier uitgebreid aandacht voor.

Onderhandelen / acquisitie

Het benaderen van werkgevers voor het plaatsen van bijzondere doelgroepen vraagt om goede acquisitievaardigheden. Bovendien is het van belang om goed te kunnen onderhandelen, zodat de jobcoach kan bijdragen aan de acceptatie en integratie van de cliënt op de werkvloer. Het oefenen van acquisitie en onderhandelen krijgt aandacht in de opleiding, want dit is vaak een hele klus!

Inzicht in multiculturele aandachtspunten, bedrijfsculturen en -structuren

Kennis van bedrijfscultuur en -structuur is van belang, zodat een jobcoach tijdens het matchingsproces de cliënt een passende baan bij een werkgever kan aanbieden waar hij zich op zijn plek voelt. Als jobcoach werk je ook met cliënten met een multiculturele achtergrond. Om deze doelgroep succesvol te kunnen matchen op een werkplek is het van groot belang dat de jobcoach kennis heeft van diverse multiculturele achtergronden zodat hij een werkgever hierover goed kan informeren. Bovendien is het van belang dat een jobcoach de weg weet op de werkvloer. Dat heeft hij nodig om de belangen van de cliënt te kunnen behartigen.

Supported Employment

De deelnemers maken kennis met Supported Employment. Deze succesvolle methodiek is ontwikkeld om de integratie van mensen met een arbeidsbeperking op de arbeidsmarkt te bevorderen. Jobcoaching is een van de bouwstenen van Supported Employment. Naast jobcoaching werkt Supported Employment o.a. met assessment, jobfinding, jobanalyse, jobmatching, jobcarving en ongoing support; begrippen die staan voor een aanpak waarmee elke Jobcoach in de praktijk werkt. Onze jobcoachopleiding is volledig opgebouwd aan de hand van de bouwstenen van Supported Employment.

Afwisseling tijdens de modules

In de jobcoachopleiding staat ervaringsleren centraal. Praktische oefeningen worden afgewisseld met theoretische concepten, reflectiemomenten, oefenopdrachten en het uitwisselen van individuele ervaringen. Tussen de modules werk je aan beroepsopdrachten, casusgerichte toetsen en het portfolio. Verder bereid je de modules voor door de verplichte literatuur te lezen en te verwerken. Alle opdrachten en literatuur zijn te vinden in Elan Learning. Voorafgaand aan en tijdens de opleiding word je hierin door de trainers en studiecoaches wegwijs gemaakt.

De Elan studiecoach

Iedere student bij Elan Training heeft gedurende de gehele opleiding de beschikking over een persoonlijke studiecoach. De studiecoach is een ervaren trainer van Elan Training, die ruime werkervaring heeft in het werkveld.

Elan Learning

Elan Training werkt sinds de zomer van 2020 met Elan Learning, een studentvriendelijk digitaal leerplatform gebouwd in aNewSpring. Studenten kunnen ieder moment van de dag inloggen in hun persoonlijke leeromgeving. Elan Learning biedt naast lesmateriaal, toetsen en filmpjes ook alle relevante verplichte en optionele literatuur.

Hoe is de jobcoachopleiding praktisch opgebouwd?

Tijdspad:

De duur van de opleiding is gemiddeld 7 maanden.

De opleiding bestaat in zijn geheel 30 dagdelen.

De opleiding tot jobcoach is verdeeld in 5 modules en een afrondingsdag.

- Module 1: drie aaneengesloten dagen (8 dagdelen)
- Module 2: twee aaneengesloten dagen (5 dagdelen)
- Module 3: twee aaneengesloten dagen (5 dagdelen)
- Module 4: twee aaneengesloten dagen (5 dagdelen)
- Module 5: twee aaneengesloten dagen (5 dagdelen)
- Afronding/certificering (2 dagdelen)

Tijdens de meerdaagse modules wordt er ook een deel van de avond gewerkt, de laatste dag eindigt dan wel in de namiddag. De exacte data kunt u vinden op het aanmeldformulier; dit kunt u op onze site downloaden. Elan Training probeert zoveel mogelijk rekening te houden met schoolvakanties en de zomerperiode. Er vinden in de zomerperiode geen opleidingsdagen plaats.

Accommodatie en verzorging

Onze prachtige trainingslocaties

Tijdens onze trainingen en opleidingen zitten we niet alleen in de schoolbanken. We voeren met de groep ook opdrachten en oefeningen uit die in de buitenlucht plaatsvinden. Bovendien zijn onze meerdaagse modules altijd inclusief overnachting. We vinden het daarom belangrijk dat onze locaties de juiste sfeer en het comfort bieden om ongedwongen maar resultaatgericht te kunnen werken.

We hebben ervaren dat de bosrijke omgeving van onze locatie [De Geershof in Ulvenhout](#) een bijzonder aangename uitwerking heeft op onze studenten. Het karakteristieke pand waarin we samenkomen biedt gelegenheid om gezellig samen te zijn en om je terug te trekken in je eigen kamer. Er wordt door onze koks gezorgd voor heerlijke maaltijden.

Al deze gemakken maken opleidingen en trainingen bij Elan Training een unieke en vooral leerzame ervaring. Daarom hebben we dezelfde eisen gesteld aan onze tweede locatie: [Villa Schoolthoff in Kring van Dorth, Lochem](#). Sinds september 2020 bieden we ook daar onze opleidingen en trainingen aan, waarbij we met evenveel aandacht voor sfeer en beleving onze studenten zullen ontvangen.



De Geershof



Villa Schoolthoff

Vooropleiding / Inschrijving / Kosten / Erkend diploma

Instroomvoorwaarden en toelating:

- **Voor de toelating** wordt je vooropleiding, een relevant werkveld en je motivatie beoordeeld. Heb je geen relevante werkplek in de sector, bijvoorbeeld bij een carrière-switch, dan is een **praktijkstage** verplicht. Wij informeren je daar graag over.
- **De gewenste vooropleiding** is MBO 4, HAVO of hoger. Als je een lager vooropleidingsniveau hebt is een niveau-assessment de oplossing. Het uitgangspunt van dit assessment is dat je in de uitvoeringspraktijk doelmatig kunt functioneren op hbo-denkniveau en hbo-uitvoeringsniveau. Neem voor meer informatie gerust contact op met ons kantoor.
- **Persoonlijke afspraak:** Indien gewenst, of noodzakelijk, maken wij met plezier een persoonlijke afspraak met je in Ulvenhout (dit is geheel vrijblijvend en kosteloos). Wij informeren je breed over de inhoud en werkvormen en je kunt al je vragen stellen. Wij nemen er de tijd voor, want het gaat om jouw belang en de juiste keuze.

Inschrijving

- Je kunt je inschrijven voor de reguliere opleiding, maar incompany trajecten op maat zijn zeker ook mogelijk.
- Je kunt het aanmeldformulier via de website downloaden (<https://www.elantraining.nl/aanbod/jobcoach-opleiding/>)
- Je kunt ons bellen of via de contactpagina van onze website contact opnemen als je nog vragen hebt.

Kosten

De prijs voor de reguliere opleiding tot gediplomeerd jobcoach is per deelnemer € 4.950, -. Dat is inclusief trainings- en studiematerialen, toegang tot ons digitaal leersysteem en verblijf volgens onze all-inclusive formule. Er wordt geen BTW in rekening gebracht.

Indien van toepassing: Kosten voor stagebegeleiding € 400, - (ook BTW-vrij).

All-inclusive formule Elan Training

Tijdens de opleiding beschik je tijdens alle overnachtingen over je eigen kamer met WIFI. Onze koks verzorgen driemaal daags heerlijke maaltijden op basis van streekproducten. Er wordt uiteraard rekening gehouden met je eventuele dieetwensen.

Erkend diploma

Na het succesvol afronden van de erkende jobcoachopleiding van Elan Training ontvang je het door de NOLOC erkende diploma. Hiermee heb je de mogelijkheid je in te schrijven voor het beroepsregister. Raadpleeg de **website van NOLOC** voor de overige criteria van het beroepsregister.



Contact:

Elan Training B.V. | Postbus 105 | 5660 AC Geldrop

